

# 医療法人聖真会 行動計画（第3期）

職員が仕事と子育てを両立が出来、その能力を十分発揮することが出来るよう、職場環境の整備を行い、生きがいのある活力ある職場づくりを実現するため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 平成27年4月1日～平成29年3月31日（2年間）

## 2.内容

### 目標1 短時間正職員制度の導入

<対策>

- ・平成27年6月～ 院内規定（案）の策定、運用（案）の検討開始
- ・平成27年7月～ 院内規定、運用の決定
- ・平成27年8月～ 就業規則変更
- ・平成27年8月～ 制度の職員への周知
- ・平成27年9月～ 制度運用の開始
- ・平成27年9月～ ホームページなどによる院外広報の実施

### 目標2 育児休業をしている職員への職場情報の提供

<対策>

- ・平成27年8月～ 院内紙作成のための委員会設置検討
- ・平成27年9月～ 職員アンケートによるニーズ把握
- ・平成28年2月～ 制度の職員への周知
- ・平成28年4月～ 院内紙の作成開始、育児休業中職員への送付開始

### 目標3 妻の出産時に夫が特別休暇を取得するための支援

<対策>

- ・平成27年6月～ 院内規定の職員への周知
- ・平成27年7月～ 対象職員への部署長による支援実施

## 3.その他

上記事項にとどまらず、必要に応じて仕事と家庭の両立支援並びに雇用環境の整備につながる施策の検討、実施に積極的に取り組んでいく。

以上